

- ب - تضمین کارایی بودجه در تخصیص منابع؛
- ج - تعیین ابزار و روش‌ها برای ارزیابی.

الزامات

- به‌کارگیری امتیازهای حفظ تعادل، با استفاده از شاخص‌های دستاوردمحور به‌منظور هماهنگی و یکپارچگی استراتژی ملی با استراتژی‌های بخشی / سازمانی؛
- پذیرش بودجه‌ریزی مرتبط با عملکرد^۱ و رویکرد تحلیل واریانس؛
- دنبال کردن شاخص‌های کلیدی عملکرد^۲ شاخص‌های دارای تقدم (توانمندسازی فعالیت‌ها) و تأخر به‌منظور سنجش فرایند.

۴-۲-۴. استراتژی‌های ایجاد ظرفیت ملی و بخشی

- الف - ارتقای خدمات عمومی ارائه‌شده از طریق سازمان‌دهی فرایندهای اجرایی و ایجاد یک فرهنگ عملکردمحور.
- ب - تضمین ایجاد ظرفیت نهادی و شخصی برای پشتیبانی از اجرای استراتژی ملی توسط برنامه اصلاحات پیوسته دولت؛
- ج - ایجاد ظرفیت سازمانی و شخصی برای حرکت به‌سوی دستیابی به چشم‌انداز ملی قطر.

الزامات

- ایجاد توانمندی برنامه‌ریزی استراتژیک؛ دبیرخانه عمومی برنامه‌ریزی توسعه می‌تواند این فرایند را از طریق مشارکت صنعتی / دانشگاهی تسهیل کند؛
- ارتقای مهارت‌های برنامه‌ریزی نیروی انسانی^۳ با نگاه به تعیین «الزامات ترکیبی اندازه و مهارت» برای پشتیبانی از استراتژی ملی؛

1. Performance-linked Budgeting
2. Key Performance Indicator
3. Manpower Planning Skills

- اصلاح/ تغییر «فرایند مدیریت استعداد»^۱ در راستای بهترین عملکرد برای پشتیبانی از برنامه اصلاحات دولت؛
- آماده‌سازی رهبرانی که چشم‌انداز مشترک را می‌سازند، از تمرکز بر مشتری حمایت می‌کنند، برتری تخصصی را نشان می‌دهند، کارایی شخصی را به نمایش می‌گذارند، جرئت به خرج می‌دهند، دیگران را برمی‌انگیزانند، ارزش‌ها و تفاوت‌ها را هدایت کرده و توسعه می‌دهند و نتایج را ارائه می‌کنند؛
- ارتقای فرایند مدیریت عملکردی، «اهداف هوشمند» و پاداش‌های مرتبط با عملکرد؛
- توسعه برنامه‌های آموزشی ساختاری برای «سطح ورود مجریان» نظیر مهندسان، مدیران اجرایی و مالی با تمرکز بر مهارت‌های کلیدی در اجرای استراتژی؛
- یکپارچه‌سازی «اقتصاد دانش‌محور»^۲ با اجرای «استراتژی ملی» و تضمین اینکه بخش قابل توجهی برای تغییر در هر بخش وجود دارد؛
- تشویق خود - توسعه‌ای^۳ در میان مجریان دولت و بخش عمومی؛
- افزایش کاربرد آموزش الکترونیک؛
- تأمین انگیزه برای کارمندان خدمات کشوری برای کسب شایستگی‌های بالاتر و عضویت در بدنه‌ها و انجمن‌های تخصصی بین‌المللی.

1. Talent Management Process
2. Knowledge-based Economy
3. Self-Development

www.csr.ir

۵. نتیجه‌گیری

براساس محور نخست چشم‌انداز ملی قطر، توسعه سرمایه انسانی در علم و فناوری همچنان در عین تلاش برای دستیابی به اهداف «قطری‌سازی» و نیازهای یک اقتصاد دانش‌محور به‌عنوان یک اولویت باقی می‌ماند. یک زیربنای پیشرفته از سرمایه انسانی به قطر در رقابتی‌تر شدن و مدیریت بهتر چالش‌های متعدد جهانی‌سازی کمک می‌کند. این احتیاج به سرمایه‌گذاری در ظرفیت‌سازی برای تضمین نیروی کار با انگیزه و نوآور خواهد داشت.

بدون مراقبت‌ها و حمایت‌های اجتماعی، توسعه برابر ممکن نخواهد بود.

محور دوم چشم‌انداز، ارزش‌های قوی خانوادگی و شبکه امنیت اجتماعی کارآمدی را برای مردم ایجاد خواهد کرد، به‌طوری‌که همگی درآمد کافی برای گذران یک زندگی باعزت را داشته باشند.

وسعت‌بخشی و عمق‌دهی به نهادهای دموکراتیک، از جمله دادن حق انتخاب وسیع به جامعه مدنی در سیاست اجتماعی در چشم‌انداز ملی قطر پیش‌بینی شده است و نهادهایی را شامل می‌شود که به حفظ میراث ملی و ارتقای ارزش‌ها و ویژگی‌های عربی و اسلامی کشور کمک خواهند کرد.

فرصت بیشتری برای توانمندسازی زنان قطر و ارائه فرصت‌های برابر به آنها برای شرکت در تمام سطوح جامعه وجود خواهد داشت. در صورت وجود نزاع و ناامنی، توسعه ممکن نخواهد بود. قطر باید همکاری‌های منطقه‌ای خود را در منطقه وسیع‌تر عربی

بهبود بخشد و به‌طور اساسی در جلوگیری از تعارضات شرکت داشته باشد. همچنین این کشور در مشارکت جهانی برای توسعه سهم مثبتی خواهد داشت. قطر تضمین خواهد کرد که منابع طبیعی، موهبتی برای تمام افراد این کشور باشد و تلاش خواهد کرد تا مباحثت و مدیریت مؤثر، دارایی‌های اقتصادی را تضمین کند. محور سوم، استفاده مسئولانه و استراتژیک از منابع هیدروکربنی قطر را در نظر می‌گیرد، به‌طوری‌که به نسل حاضر و نسل‌های آینده که هنوز به دنیا نیامده‌اند، منفعت برساند.

■ مدیریت خردمندانه سرمایه‌گذاری؛

■ تلاش برای متنوع‌سازی و گذار اقتصاد و کاهش تدریجی وابستگی به منابع

هیدروکربنی؛

■ مدیریت دقیق خطراتی که ممکن است میراث قطر برای نسل‌های آینده را

تهدید کند؛

■ پایداری مالی و اقتصادی بستری است که اهداف و آمال کشور باید روی آن بنا

نهاده شوند.

قطر معتقد است باید با عزمی راسخ عدم تعادل‌های اقتصادی را مهار کند و ایجاد محیطی مناسب برای رونق کسب‌وکار را تضمین کند. این کشور ایجاد توازن میان نیازهای توسعه‌ای و حفظ و حراست از محیط زیست کم‌نظیر خود را هدف قرار خواهد داد. در قالب محور چهارم، تلاش‌های فزاینده‌ای برای آگاه ساختن مردم درباره محیط زیست صورت خواهد گرفت.

نیاز به قانون‌گذاری مناسب برای حمایت از مدیریت بهینه منابع طبیعی و محیط

زیست قطر وجود دارد. قطر برای افزایش همکاری‌های ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی برای مقابله با اثرات خارجی منفی توسعه اقتصادی تلاش خواهد کرد.

بر این اساس لازم است نخستین استراتژی توسعه ملی در راستای اهداف

تعریف‌شده در چشم‌انداز ملی شکل گیرد تا دستورالعملی برای طی مسیر منتهی به

چشم‌انداز ۲۰ ساله قطر را پیش روی فعالان این کشور قرار دهد.
در حال حاضر دبیرخانه عمومی برنامه‌ریزی توسعه قطر در حال تلاش برای تدوین
این استراتژی برای سال‌های ۲۰۱۵-۲۰۱۰ است و در این راستا سمینارها و طرح‌های
پژوهشی متعددی را در دست برگزاری دارد.

www.csr.ir

مرکز تحقیقات استراتژیک

www.csr.ir

منابع

1. Qatar National Vision 2030: The Four Development Pillars, Towards Qatar's National Strategy: Issues and Challenges, International Seminar, H.E. Sheikh Hamad bin Jabor bin Jassim Al-Thani, Director General, GSDP – 28-29 October 2008.
2. International Seminar – 28-29 October 2008, Towards Qatar's National Strategy: Issues and Challenges, Panel 3: Results-based National Strategies: Setting Goals and Monitoring and Evaluation. Bader Omar AlDafa, Executive Secretary , UN ESCWA.
3. Panel 1: Qatar's First National Strategy: Issues and Challenges, Tuesday, 28 October 2008, H.E. Sheikh Nasser bin Mohammad bin Abdul-Aziz Al-Thani Sheikh Abdulaziz bin Jassim Al-Thani, Director of Administration, Qatar Petroleum.
4. Qatar National Vision 2030, General Secretariat For Development Planning, , July 2008.
5. <http://www.realworldsystems.net>.
6. <http://www.explore-qatar.com>.
7. http://www.gulf_times.com.
8. <http://www.ict.gov.qa>.
9. <http://www.gsdp.gov.qa>.
10. <http://www.economywatch.com>.
11. <http://www.gov.qa>.
12. <http://www.qatar.alloexpat.com>.
13. <http://www.iesingapore.gov.sg>

مرکز تحقیقات
استراتژیک